



**JYDSK MILJØ
RENGØRING A/S**

Code of Conduct



September 2024 - udgave 2

Code of Conduct - Ansvarlig virksomhedsadfærd

Denne Code of Conduct udgør retningslinjerne for, hvordan Jydske Miljø Rengøring A/S' forretningsrelationer skal agere i forhold til menneskerettigheder, miljø, anti-korruption, arbejdstagerrettigheder og andre centrale områder, som er dækket af FN's vejledende principper for erhvervslistet og menneskerettigheder (UNGPs) og OECDs retningslinjer for multinationale virksomheder (OECD Guidelines). Disse principper skal anvendes på tværs af alle vores forretningsaktiviteter og i vores relationer med forretningspartnere, leverandører og andre interessenter.

Respekt for menneskerettigheder

Jydske Miljø Rengøring A/S' samarbejdspartnere skal forpligte sig til at respektere alle internationalt anerkendte menneskerettigheder, som beskrevet i FN's menneskerettighedserklæring. Vi forventer at minimumsstandard for ansvarlig virksomhedsadfærd efterleves, som defineret af UNGPs / OECD.

Due Diligence

Vores forretningsrelationer skal gennemføre løbende due diligence-processer for at identificere, forebygge, afbøde og redegøre for faktiske og potentielle negative påvirkninger af menneskerettighederne, miljøet og andre relevante områder i forbindelse med sin virksomhed. Der skal rapporteres omkring denne proces på Jydske Miljø Rengøring A/S' anmodning.

CSR-politik:

Vores forretningsrelationer skal føre en klar CSR-politik, som godkendes på det højeste niveau i virksomheden og denne skal være baseret på UNGP og OECD. Denne skal angive forventninger til medarbejdere og forretningsrelationer, og den skal være offentligt tilgængeligt og kommunikeret både internt og eksternt.

Gennemsigtighed og rapportering

Vores forretningsrelationer skal forpligte sig til at give Jydske Miljø Rengøring A/S adgang til relevant dokumentation og information, der viser overholdelsen af denne CoC, såfremt Jydske Miljø Rengøring A/S anmoder herom. Dette omfatter regelmæssig rapportering om due diligence-processer, risikovurderinger og eventuelle korrigerende handlinger tager som svar på identificerede risici.

Korrigerende foranstaltninger

I tilfælde af at Jydske Miljø Rengøring finder, at forretningsrelationen ikke overholder de nævnte retningslinjer, skal denne straks iværksætte passende korrigerende foranstaltninger. Der skal i øvrigt udarbejdes en handlingsplan, som skal godkendes af Jydske Miljø Rengøring A/S for at sikre, at overtrædelserne ikke gentager sig.

Klagemekanisme

Vores forretningsrelationer skal etablere en klagemekanisme, der giver medarbejdere og andre interessenter mulighed for at indberette bekymringer eller overtrædelser af menneskerettighederne, miljøregler eller andre relevante standarder uden frygt for repressalier. Leverandøren forpligter sig til at undersøge, håndtere og løse alle klager rettidigt.

Implementering

Denne Doce of Conduct forpligter Jydsk Miljø Rengøring A/S' forretningsrelationer, ligesom at vi forventer at disse forpligter egne forretningsrelationer til at implementere tilsvarende processer for nødvendig omhu, og til at håndtere negative indvirkninger.

Derfor skal vores forretningsrelationer i deres samarbejder gøre opmærksom på den globale minimumsstandard (UNGPs og OECD), og forlange at disse bliver efterlevet i hele forsyningskæden.

Implementeringen kan ske i faser over 2 år - således at hvis vores forretningsrelationer ikke allerede har implementeret et ledelsessystem, som er i overensstemmelse med vores Code og Conduct, skal der udarbejdes en implementeringsplan over en 2-årig periode. I denne perioden skal forretningspartneren have udarbejdet en forpligtende CSR-politikerklæring inden for 1 år og senest efter 2 år, skal den første due diligence-proces være gennemført.

Det forventes at vores forretningsrelationer er åbne omkring implementeringsprocessen, ligesom vi forventer åbenhed omkring faktiske og potentielle negative indvirkninger og målinger heraf.