



**JYDSK MILJØ
RENGØRING A/S**

CSR-politik

Denne politik forpligter Jydske Miljø Rengøring A/S til at respektere menneskerettigheder, håndtere negative indvirkninger på miljøet og risici i relation til korrupsion.



Ansvarlig virksomhedsdrift og bæredygtig udvikling

Jydske Miljø Rengøring A/S har udarbejdet denne politikerklæring, som et led i en ansvarlig virksomhedsadfærd. Politikken skal til enhver tid følges i den daglige virksomhedsdrift, og Jydske Miljø Rengøring A/S' medarbejdere forventes at bidrage positivt til CSR-politikken, samt informere om såvel negative indvirkninger på menneskerettigheder som unødvendige miljøbelastende faktorer, de måtte blive bekendte med. Ligeledes forventes det af vores underleverandører og andre forretningsrelationer, at disse i tråd med denne politik arbejder aktivt for ikke at forårsage negative indvirkninger på menneskerettigheder, miljøet eller korruption.

CSR-politikken vil være tilgængelig for alle virksomhedens medarbejdere og forretningsrelationer.

Formålet med CSR-politikken

I Jydske Miljø Rengøring A/S er vores medarbejdere vores vigtigste ressourcer, og denne CSR-politik skal sikre et solidt grundlag for såvel et godt fysisk som psykisk arbejdsmiljø, for derigennem at sikre trivsel, udvikling og forebyggelse af sygefravær.

Politikken forpligter Jydske Miljø Rengøring A/S til konstant at medvirke til en reduktion af de miljøbelastninger vores leverancer af serviceydelser og produkter medfører. Vi påtager os dette ansvar for at medvirke til udviklingen af såvel et bæredygtigt og vedvarende samfund - samt en vedvarende bæredygtig virksomhed. Vi søger med disse formål at fastholde vores position i branchen hvor vi leverer kvalitetsprodukter og serviceydelser, der lever op til vores kunders krav, under hensyntagen til lovgivningen, menneskerettigheder og miljøet.

Vores mission for sikkerhed, gode arbejdsvilkår og grøn omstilling

Jydske Miljø Rengøring A/S skal sikre retten til et sundt og sikkert arbejdsmiljø, hvor alle ansatte skal kunne udføre deres arbejde sikkert og sundhedsmæssigt forsvarligt, samt forebygge at arbejdsmiljøet skaber nedslidning, arbejdsulykker og sygefravær.

Vi skal sikre retten til leveløn gennem korrekt oplysningsgrundlag, vejledning, overholdelse af Serviceoverenskomsten samt efterlevelse af kravene i Servicenormen. Jydske Miljø Rengøring A/S skal i øvrigt sikre åbenhed for, og aktivering af alle samfundsgrupper og etniciteter.

Vi skal indtænke og arbejde kontinuerligt mod grøn omstilling, hvor der indløbes, anvendes og bortskaffes produkter/kemi og midler på ansvarlig vis under hensyntagen til miljøet.

Processer baseret på UNGP's/OECD

I vores arbejde med ansvarlig virksomhedsadfærd har vi implementeret processer ud fra UNGPs og OECDs retningslinjer, så vi på den måde sikrer, at negative indvirkninger på menneskerettigheder, miljøet eller korruption bliver identificeret og taget hånd om.

Due Diligence/ indvirkningsanalyser

Jydske Miljø Rengøring A/S gennemfører løbende indvirkningsanalyser for at identificere, forebygge, afbøde og redegøre for faktiske og potentielle negative indvirkninger på menneskerettighederne, miljøet og andre relevante områder i forbindelse med virksomhedens ydelser. Vi forpligter os til at offentliggøre og rapportere omkring resultaterne af vores due diligence.

Klagemekanisme/whistleblowerordning

Jydske Miljø Rengøring A/S forpligter sig til at tilbyde en klagemekanisme/whistleblowerordning, som giver medarbejdere og andre interessenter mulighed for at indberette bekymringer, overtrædelser af menneskerettigheder, miljøregler eller andre relevante standarder uden frygt for repressalier. Vi forpligter os herudover til at håndtere og løse alle klager rettidigt og effektivt.

Et etisk og socialt ansvar

Jydske Miljø Rengøring A/S overholder internationale konventioner tiltrådt af Danmark, herunder følgende grundlæggende ILO-konventioner:

- Tvangsarbejde (ILO-konventionen nr. 29 og 105)
- Mindstealder for adgang til beskæftigelse samt forbud mod og omgående indsats til afskaffelse af de værste former for børnearbejde (ILO-konventionen nr. 138 og 182)
- Ingen diskrimination i ansættelsen (ILO-konventionen nr. 100 og 111)
- Organisationsfrihed og ret til kollektive forhandlinger (ILO-konventionen nr. 87, 98 og 135)
- Sikker og sundt arbejdsmiljø (ILO-konventionen nr. 155)

Herudover respekterer Jydske Miljø til enhver tid grundlæggende menneskerettigheder, herunder FN's menneskerettighedserklæring og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention.

Jydske Miljø Rengøring A/S har tiltrådt serviceoverenskomsten indgået mellem DI Overenskomst (SBA) og 3F Privat Service, Hotel og Restauration og Landssammenslutningen for Rengøring og Service under Serviceforbundet. Vi forpligter os således til at sikre, at de ansatte som vi beskæftiger med henblik på opgavens udførelse, har løn – og ansættelsesforhold, der ikke er mindre gunstige end de løn- og ansættelsesvilkår som overenskomsten, lovgivningen og administrative forskrifter af samme art inden for servicefaget og industrien.

Vores kunder kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn – og arbejdsvilkår for arbejdstagere lever op til denne forpligtelse. Jydske Miljø Rengøring A/S vil, efter skriftligt påkrav, fremskaffe relevant dokumentation fra egne arbejdstagere samt eventuelle underleverandørers personale.

Relevant information kan omfatte f.eks. lønsedler (anonymiserede), lønregnskab, ansættelseskontrakter.

Hos Jydske Miljø Rengøring A/S har vi et stort fokus på at sikre at vores medarbejdere har et godt arbejdsmiljø, og at de er bekendt med de regler og retningslinjer, som er gældende for deres ansættelsesforhold. Dette sker både gennem den introduktion/instruktion, som nye medarbejdere får af vores driftsledere eller tilsynsførende, og naturligvis også gennem udlevering af velkomstinformation, som implicit indeholder Jydske Miljø Rengørings CSR-politik.

D. 3. september 2024

Bent Poder, adm. direktør
Jydske Miljø Rengøring A/S

D. 3. september 2024

Katrine Poder, COO/Underdirektør
Jydske Miljø Rengøring A/S